

Datenschutzhinweise - Bewerber

Mit den folgenden Informationen möchten wir Ihnen einen Überblick über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und Ihre Rechte aus dem Datenschutzrecht geben.

Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden.	<p>Heikotec GmbH, Hittfelder Straße 15b, D-21224 Rosengarten Tel.: +49 40 72739780, E-Mail: info(at)heikotec.de</p> <p>Sie erreichen den Datenschutzverantwortlichen unter: E-Mail: datenschutz(at)heikotec.de oder postalisch unter dem Stichwort „Datenschutzverantwortlicher“ und oben genannter Adresse.</p>
Welche Quellen und Daten nutzen wir?	Wir verarbeiten ausschließlich personenbezogene Daten, die wir im Rahmen Ihrer Bewerbung erhalten haben.
Art der Daten	Wir verarbeiten Personenstammdaten (Anrede, Vorname, Name, Geburtsdatum, Anschrift), Kommunikationsdaten (E-Mail-Adresse und Telefonnummer), sowie Bewerbungsdaten (Anschreiben, Lebenslauf, Anlagen, Zertifikate, Foto, sowie ggf. weitere von Ihnen übermittelte Informationen), sowie Angaben, die sich aus den Bewerbungsgesprächen ergeben.
Wofür verarbeiten wir Ihre Daten (Zweck der Verarbeitung) und auf welcher Rechtsgrundlage?	Gem. Art. 88 EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) in Verbindung mit §26 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten zur Anbahnung des Beschäftigtenverhältnisses. Für unseren Bewerberpool können Sie im Laufe des Bewerbungsprozesses Ihre Einwilligung gem. Art. 6 Absatz 1 Buchstabe a DSGVO geben, damit wir Ihre Daten für zukünftige Bewerbungen ebenfalls berücksichtigen können.
Wer bekommt meine Daten?	Ihre Bewerbungsdaten werden innerhalb des Unternehmens weitergegeben, soweit dies zur Begründung des Beschäftigtenverhältnisses notwendig ist. Weiterhin sind Auftragsverarbeiter gem. Art. 28 DSGVO im Einsatz, die für den Betrieb und die Wartung unseres Netzwerkes, der eingesetzten Geräte und Anwendungen zuständig sind. Eine Datenübermittlung in Drittstaaten findet nicht statt.
Wie lange werden meine Daten gespeichert?	Ihre Daten werden 6 Monate nach Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigtenverhältnisses gespeichert und nach Ablauf der Frist gelöscht. Ihre schriftliche Bewerbung schicken wir Ihnen nach Ablauf der Frist zurück. Sofern Sie in unseren Bewerberpool aufgenommen werden möchten, behalten wir Ihre Daten für ein weiteres Jahr in unseren Systemen. Mit Ablauf eines Jahres werden die Daten dann ebenfalls gelöscht.
Welche Datenschutzrechte habe ich?	Sie haben im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben das Recht auf Auskunft über die Verarbeitung seiner personenbezogenen Daten, das Recht auf Berichtigung, das Recht auf Löschung, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung, Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei folgender Datenschutzaufsichtsbehörde: Die Landesbeauftragte für den Datenschutz Niedersachsen, Prinzenstraße 5, 30159 Hannover
Besteht für mich eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?	Ohne Ihre personenbezogenen Daten können wir Ihre Bewerbung leider nicht berücksichtigen.